

Ředitel Koyo Bearings: „Region nám poskytuje kvalitní a zodpovědné zaměstnance, proto se mu snažíme co nejvíce vrátet“

Olomoucká společnost s japonskými kořeny, Koyo Bearings, se řadí mezi špičkové výrobce ložisek.

Aktivně se zapojuje do života v Olomouckém kraji a od roku 2001, kdy byla realizována výstavba závodu na zelené louce, darovala přes 22 milionů Olomouckému regionu formou charity, dobročinných aktivit a ekologických aktivit.

Na konci března darovala Vaše společnost 250 000 Kč mezi osm základních škol v Olomouci. Obdarované školy si za ně pořídili nové vybavení do školních dílen. Co Vás k tomuto finančnímu daru inspirovalo?

Jako ředitel strojírenské firmy vnímám úbytek absolventů technických oborů. To je opravdu důležitý faktor ovlivňující průmysl, proto se naše společnost snaží aktivně podporovat technické studium v regionu. Studenti, kteří si vše vyzkouší v praxi mají mnohem lepší představu o směru, kterým by se v budoucnu mohli vydat. Proto také s olomouckým krajem vyjednáváme zavedení systému duálního vzdělávání v Olomouckém kraji, jehož smyslem je zkvalitnění odborné přípravy žáků a aktivnější propojení školy a zaměstnavatele při realizaci praktického vyučování. Jde o velmi důležitý krok v oblasti technického studia, který je plně funkční například v Moravskoslezském kraji. Co v Olomouci opravdu chybí je vysokoskolský technický obor. Z toho důvodu o vzniku prvního ryze technického oboru na UPOL, kterým by byla robotika, jednáme s rektorem UPOL Jaroslavem Millerem, s rektorem VŠB-TU Ostrava Václavem Snášelem, s hejtmanem moravskoslezského kraje Ivo Vondrákem a s hejtmanem olomouckého kraje, Ladislavem Okleščkem. Jinak s podporou vzdělávání začínáme už v mateřských školách, kam jsme od roku 2018 darovali polytechnické stavebnice pro rozvoj jemné motoriky za celkovou částku přesahující 210 000 Kč. Region nám poskytuje kvalitní a zodpovědné zaměstnance, proto se mu snažíme co nejvíce vrátet.

Kromě technického vzdělání se Vaše společnost aktivně podílí také na životě v Olomouckém kraji. Hovoříme zde o částce 22 milionů korun, kterou jste od roku 2001 věnovali Olomouckému regionu. Jakým způsobem se Vaše společnost do života

v Olomouckém kraji zapojuje?

Jsme společensky odpovědná firma, které není lhostejné okolí, rozvoj města a sociální situace v Olomouckém kraji. V uplynulých letech jsme podpořili organizace jako je JITRO, Sdružení Šance, Občanské sdružení Pamatováček Olomouc nebo kojenecký ústav. Mezi stálíce patří Charita Olomouc. Tu jsme podpořili například sbírkou obnošeného oblečení, sbírkou hygienických potřeb pro malé děti v nouzi nebo finančním příspěvkem na obnovu prostor. Každý rok o Vánocích mají naši zaměstnanci možnost koupit na oddělení Lidských zdrojů pryšec nádherný, neboli vánoční hvězdu. Výslednou částku naše společnost poté zdvojnásobí a daruje do FN Olomouc na Hemato-onkologické oddělení. Mezi další stálíce, se kterou firma spolupracuje, patří spolek Dobré místo pro život. Ten tradičně v adventním období pronajímá svůj stánek firmám nebo školám, které vydělané peníze darují vybrané charitativní organizaci. Výsledkem našich aktivit v oblasti společenské odpovědnosti bylo národní ocenění Odpovědná firma ČR.

A co životní prostředí? Jak se Vaše výrobní společnost staví k ekologii, která je stále žhavějším tématem nejen v České republice?

Dopad naší výroby na životní prostředí je pro nás velmi důležitý. Naše interní environmentální politika je zaměřena převážně na snížení emisí oxidu uhličitého. Ten v našem případě vzniká spotřebou elektrické energie, proto jsme se zaměřili na projekty, které mají vliv na její snížení. Jedním z nich je kompletní výměna starých světel za úspornější LED osvětlení nebo třeba výměna starých klimatizací za adiabatické chlazení. Za uplynulý rok se nám podařilo snížit tyto emise CO₂ o 173 tun. Pro letošní fiskální rok máme v plánu loňský úspěch ve snížení emisí překonat. Toho docílíme instalací fotovoltaické

elektrárny na střechu závodu a instalací kogenerační jednotky. Hledáme možné způsoby, jak být šetrnější k přírodě. V minulosti se jednalo i o finanční podporu revitalizace zeleně v Olomouckém kraji. Vymýšlíme „zelené“ projekty, do kterých zapojujeme i naše zaměstnance.

Jaký Vaše společnost zaujímá postoj k zaměstnancům? Jaké benefity mohou potenciální uchazeči získat nástupem do Vaší společnosti?

Nejdůležitějším pilířem našich firemních úspěchů jsou naši skvělí zaměstnanci, nesmírně si jejich práce cením. Firemní filozofií našeho závodu je zaměstnávání kmenových zaměstnanců, nikoliv agenturních. Také preferujeme zaměstnávání lidí z Olomouckého kraje a nejbližšího okolí. Firemní kulturu stavíme na respektu, otevřené komunikaci a vzájemné toleranci. Razím princip vysoké autonomie a odpovědnosti zaměstnanců k výsledkům. Považuji český národ za velmi chytrý a technologicky vyspělý. Tim, jak jsme nastavili tuto filozofii a kulturu, můžeme v našem závodě pozorovat vynikající výsledky. Veškeré technologie a procesy si nastavujeme sami, inovujeme, investujeme. Výsledkem naší práce je vysoká úroveň automatizace a technologie na světové úrovni. Naš výrobní systém se řadí mezi nejlepší ze všech 65ti závodů z korporace. Jezdí se k nám inspirovat lidé z různých zemí světa. Pro naše zaměstnance máme připravenou velice pestrou škálu benefitů. Od výhodného stravování za 10Kč, přes multisport kartu, penzijní pojištění, dovolenou navíc, mimořádné bonusy, práci z domu pro TH zaměstnance a spoustu dalších výhod, až po akce, které pro ně naše společnost připravuje. Letos jsme například uspořádali už druhý ročník Koyo Festivalu, na kterém zahráli naši zaměstnanci nejen nám, ale také široké veřejnosti. Tradičně pořádáme rodinný den, vánoční večírek, pořádáme aktivity nejen pro dospělé, ale také pro děti. Příkladem může být pronájem Moravského divadla pouze pro naši firmu, drakiáda pro děti, pečení pizzy, dětské divadlo, sportovní aktivity, apod. Za uplynulý rok jsme do aktivit pro zaměstnance investovali více než jeden milion korun. Pevně věřím, že všechny tyto akce spojené s kulturou



Svět průmyslu

ve firmě, utváří pevný kolektiv, týmového ducha a lepší vztahy mezi zaměstnanci. Tímto chci ještě jednou poděkovat skvělému týmu, který v naší společnosti máme.

Vraťme se zpět ke školství v Olomouckém kraji. Vyučujete na Univerzitě Palackého v Olomouci, je to tak? Jak ještě spolupracujete s městem nejen v oblasti vzdělávání?

Ano. S Univerzitou Palackého spolupracuji dlouhodobě. Vedu různé přednášky například na téma Interkulturní komunikace, která probíhá v anglickém jazyce. Současně působím v Průmyslové radě na Přírodovědecké fakultě UP. Jsem členem krajské rady pro vzdělávání i rady pro inovace. Aktivně se účastním jednání ohledně zřízení Inovačního centra v Olomouckém kraji. Jsem také součástí akademické rady Moravské vysoké školy a působím v představenstvu Hospodářské komory Olomouc. Také jsem členem představenstva Sdružení automobilového průmyslu ČR. Vzhledem k tomu, že jsem byl nedávno povýšen do centrály JTEKT Corporation se sídlem v Japonsku, kde budu trávit 50% mé pracovní doby, budu možná kvůli časovému vytížení některé z těchto aktivit omezit. Určitě ale nechci, aby firma ztratila angažovanost v regionu. Jedním z důvodů, proč jsem tuto nabídku přijal je fakt, že mohu do budoucna ještě více působit na strategii našeho závodu i zbývajících třech závodů v ČR. Věřím, že budu moci ještě více ovlivnit jejich výrobní portfolio a tím i jejich budoucnost.